

企業概要



株式会社エムシス

代表取締役 瀧川 真雄

(所在地：宮城県仙台市)



当社について

当社は「より多くの人の笑顔のために」を理念に掲げ、飲食店「焼きとん大国」「元祖仙台ひとくち餃子 あずま」「餃子と小皿料理 酒場のあずま」「水原製麺」「もちだや」を展開しております。2007年の創業以来ここまで成長してこられましたのも、お客様、お取引先様、地域の皆様のご愛顧とご支援によるものと深く感謝しております。

当社では宮城県産豚のみ使用し、地産地消の他にもフードマイレージを意識しております。また、顧客満足度と同等に従業員満足度を重視し、全従業員が物心両面幸福になるよう更に努めていきます。

一番の売り物は「笑顔」、お持ち帰りいただくのは「元気」。今後も関わる全ての人と共に、持続可能な社会実現に貢献できるよう取り組んでまいります。

現状のSDGsに対するマテリアリティ（重要課題）

大項目	マテリアリティ（重要課題）
環境の保全	エネルギー使用量の削減、水使用量削減や再生水利用、廃棄物の3Rの推進
従業員の働きがい	従業員の体の健康保持、コミュニケーションの促進、休暇の取得奨励
地域社会への貢献	寄付活動、文化・芸術・スポーツ活動、地産・地消の推進
コンプライアンス・ガバナンス	コンプラ体制の構築、BCPの策定、デジタル技術の活用

株式会社エムシス SDGs宣言書

当社は、国際連合で採択された持続可能な開発目標（SDGs）の達成に、
以下のマテリアリティ（重要課題）への取り組みを通じて貢献します。



2025年3月17日
株式会社エムシス
代表取締役 瀧川 真雄

マテリアリティ（重要課題）

環境の保全

廃棄ロス抑制、環境への配慮について社内浸透を進めます。

▼ 目標・取り組み内容

- ・従業員とエネルギー使用量を共有し、節約意識を醸成する
- ・水道ノズルを交換し、水使用量削減に取り組む
- ・端材の利活用によるフードロスの削減

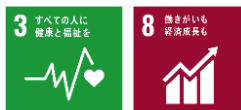


従業員の働きがい

従業員のつながりを大切にし、心身ともに健康で働くことができる環境づくりに努めます。

▼ 目標・取り組み内容

- ・従業員の体と心の健康保持のため専属トレーナー配置を継続
- ・店を超えた社内イベント、企画を定期的実施
- ・従業員と有給取得率を共有し、取得率上げる意識を醸成



地域社会への貢献

地域への貢献を意識し、食を通じて人材交流に努めます。

▼ 目標・取り組み内容

- ・子ども食堂への寄付
- ・スポーツイベント支援
- ・県内産食材を使用したメニュー開発



コンプライアンス・ガバナンス

コンプライアンス体制を強化し不正ゼロを継続します。

▼ 目標・取り組み内容

- ・コンプライアンス研修の実施
- ・BCPの策定
- ・ITアドバイザー利用しデジタル技術導入

